

- 8.1.11 Инструкциями по охране труда и технике безопасности;
- 8.1.12 Приказами и распоряжениями директора ДДТ.

8.2 Локальные акты ДДТ не могут противоречить настоящему Уставу.

8.3 При необходимости регламентации деятельности ДДТ иными локальными актами, не перечисленными в п.8.1 настоящего Устава, они подлежат регистрации в качестве дополнений к Уставу.

9. Трудовые отношения

9.1 Отношения работника ДДТ и администрации регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству РФ.

9.2 Помимо основных прекращений договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника ДДТ по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава ДДТ;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью обучающегося;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

9.3 Заработная плата, должностной оклад работникам ДДТ выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором, должностными обязанностями на основе ЕТС, в соответствии с тарифно-квалификационными требованиями. Выполнение работниками других обязанностей оплачивается по дополнительному соглашению, приказу, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством РФ.

9.4 ДДТ, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет форму оплаты труда, размеры доплат и надбавок, премий и других выплат на основании «Положения об установлении надбавок и доплат работникам МКОУ ДОД «ДДТ» утверждается Учредителем.

10. Заключительные положения, порядок ликвидации и реорганизации

10.1 Лица, принимаемые на работу в ДДТ, родители (законные представители), должны быть ознакомлены с настоящим Уставом.